**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**

**Краснодарского края**

**«Краснодарский торгово-экономический колледж»**

**План**

**открытого урока**

***по теме: «Решение ситуаций по начислению повременно - премиальной зарплаты»***

***Специальность: 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)***

Преподаватель: Шириметова М.В.

******

**2017 год**

План урока № 10

ПМ 02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования имущества, выполнение работ по инвентаризации имущества и финансовых обязательств организации.

МДК 02.01. Практические основы бухгалтерского учета источников формирования имущества организации.

10.02.2017 г.

Группа 202 Б.

**Тема урока**: «Решение ситуаций по начислению повременно- премиальной зарплаты».

**Дидактические задачи:**

**Образовательная**: закрепление теоретических знаний и формирование умений по начислению повременно – премиальной зарплаты.

**Развивающая**: развитие умений правильно обобщать, анализировать и делать выводы.

**Воспитательная**: привитие добросовестного отношения к труду, умения работать в группах, аккуратности, корректного поведения, повышения интереса обучающихся к выбранной профессии.

**Тип урока**: формирование умений и навыков.

**Вид урока:** практическое занятие.

**Методы обучения:** наглядно – демонстрационные.

**Межпредметные связи**: основы бухгалтерского учет, тема «Отражение хозяйственных операций на счетах бухгалтерского учета», право «Заработная плата».

**Ключевые понятия:** оплата труда, система оплаты труда, премия.

**Средства обучения:** компьютеры, мультимедийный проектор, экран; презентация к уроку; дидактический раздаточный материал; бухгалтерский план счетов; Иванова Н. В. Учебное пособие « Бухгалтерский учет на предприятиях торговли» / – М.: Издательский центр «Академия», 2011.

**План урока**

• Оргмомент - 1 мин;

• Сообщение темы и целей занятия - 2 мин;

• Актуализация знаний обучающихся - 3 мин;

• Мотивация учебной деятельности - 2 мин;

• Выполнение практического задания - 28 мин;

• Физкультминутка. Зрительная гимнастика -2 мин;

• Закрепление знаний обучающихся - 2 мин;

• Подведение итогов, выставление оценок - 3мин;

• Домашнее задание - 2 мин;

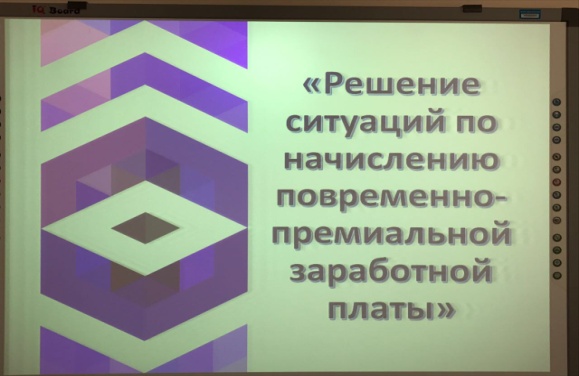
• Рефлексия - 1 мин.

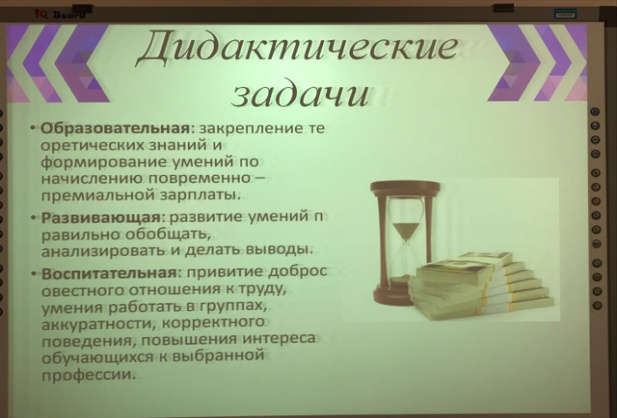
**Ход урока**

**1. Оргмомент.**

Приветствие, проверка готовности к уроку, проверка отсутствующих.

**2. Сообщение темы и целей занятия.**

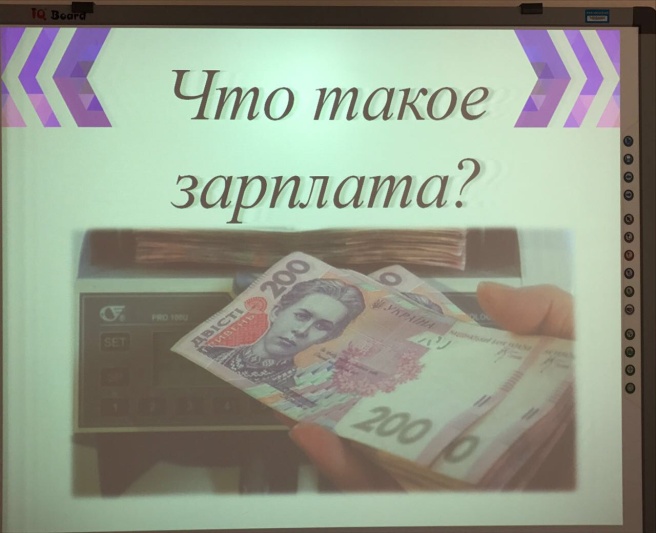
****

****

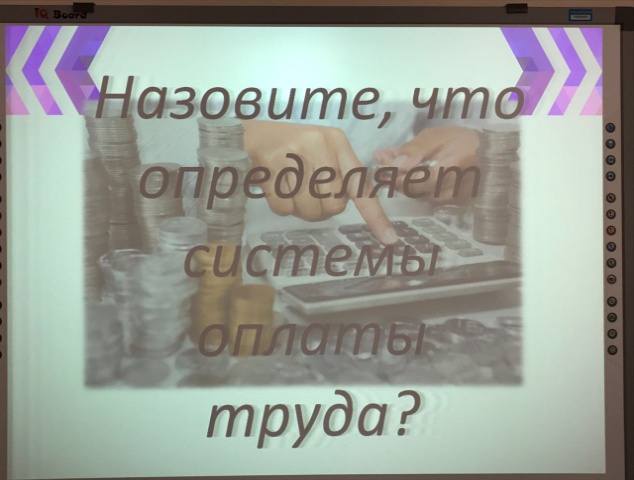
**3. Актуализация знаний учащихся.**

• Что такое зарплата? (вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и

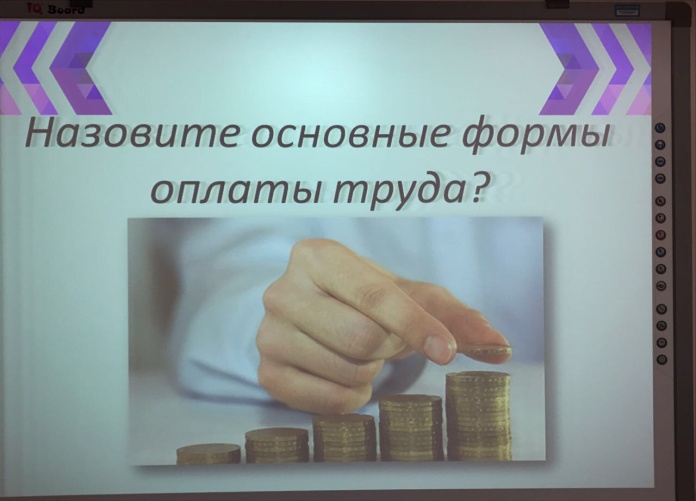
стимулирующие выплаты.)



• Назовите, что определяет системы оплаты труда? (размеры тарифных ставок; размеры окладов (должностных окладов); размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.)



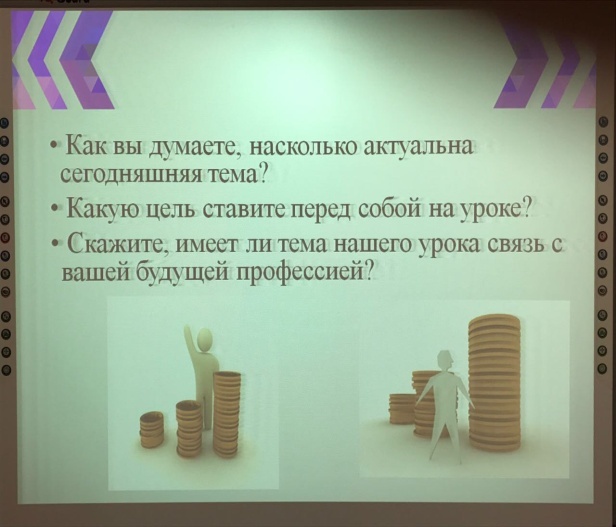
• Назовите основные формы оплаты труда? (повременная, сдельная).



<https://www.youtube.com/watch?v=UDy9D-0aRq8>

**4. Мотивация учебной деятельности.**

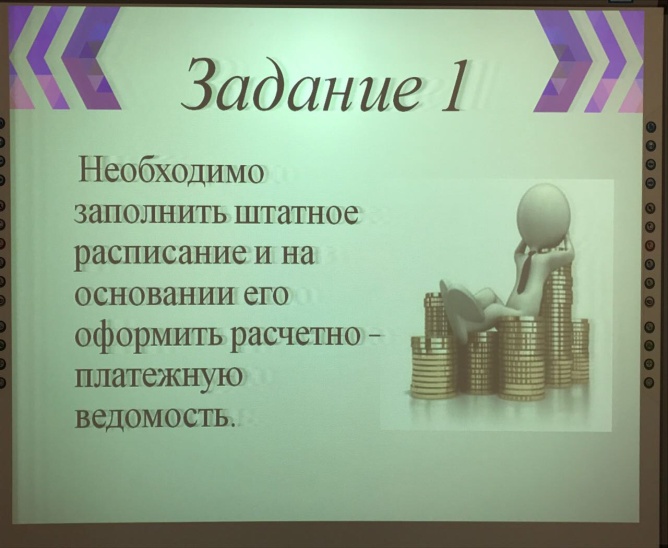
* Как вы думаете, насколько актуальна сегодняшняя тема?
* Какую цель ставите перед собой на уроке?
* Скажите, имеет ли тема нашего урока связь с вашей бедующей профессией?



**5. Выполнение практического задания.**

**Задание № 1** (14 мин)

Необходимо заполнить штатное расписание и на основании его оформить расчетно-платежную ведомость.



Данные для заполнения штатного расписания:

Наименование организации: ООО «Кубанские сладости»;

Номер документа: 21;

Дата составления: 15.01.2017;

Период: год, с 15 января, 2016;

Утверждено приказом: от 15.01.2016;

Штат в количестве: 4;

Наименование:

Руководство, код 01, директор, 1, оклад 35000, надбавка за выслугу лет 5000;

Бухгалтерия, 02, бухгалтер, 1, оклад 20000, надбавка 25%;

Отдел закупок, 04, менеджер, 1, оклад 25000, надбавка за выездной характер 25%;

Вспомогательный отдел, 05, уборщица, 7000, надбавка 25%.

Руководитель кадровой службы: Жаров В. Л.;

Главный бухгалтер: Байрачная А. П.;

*Данные для заполнения расчетно – платежной ведомости:*

Оплата в срок: 04.04.2016 по 06.04.2016;

Номер документа: 02;

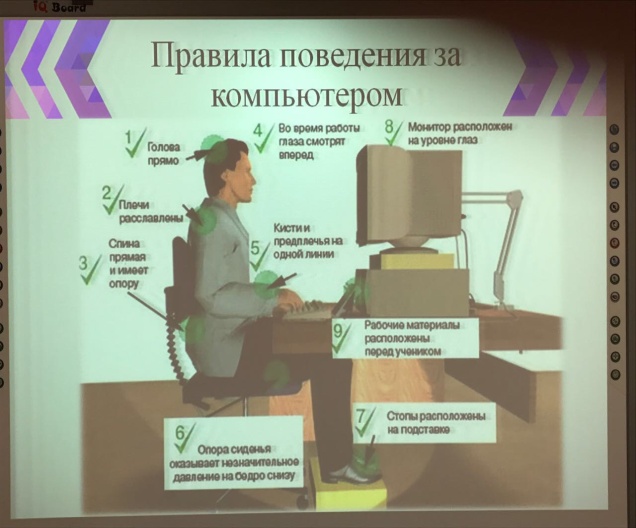
Дата составления: 01.04.2016

Отчетный период: 01.03.2016 по 31.03.2016



**6. Физкультминутка. Зрительная гимнастика.**

****

****

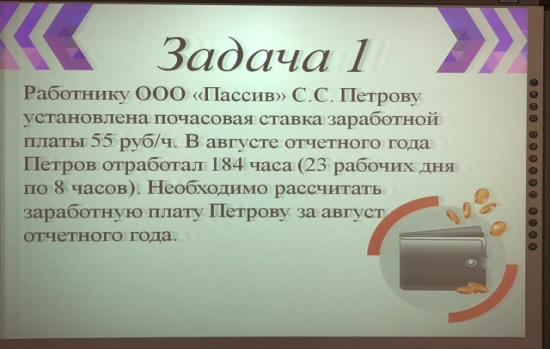
**Выполнение практического задания.**

**Задание № 2** (14 мин)

Необходимо рассчитать заработную плату работнику;

Задача №1

Работнику ООО «Пассив» С.С. Петрову установлена почасовая ставка заработной платы 55 руб/ч. В августе отчетного года Петров отработал 184 часа (23 рабочих дня по 8 часов). Необходимо рассчитать заработную плату Петрову за август отчетного года. (55 руб/ч \*184ч =10120руб).

*Работнику может быть установлен месячный оклад. Если все дни месяца были отработаны работником полностью, размер его заработной платы не зависит от количества рабочих часов или в конкретном месяце. Оклад начисляется в полном размере*.

Задача № 2

Работнику АО «Актив» А.Н. Иванову установлен месячный оклад в размере 16 000 руб.

Август текущего года Иванов отработал полностью (22 рабочих дня). Заработная плата Иванова за август текущего года составит 16 000 руб.

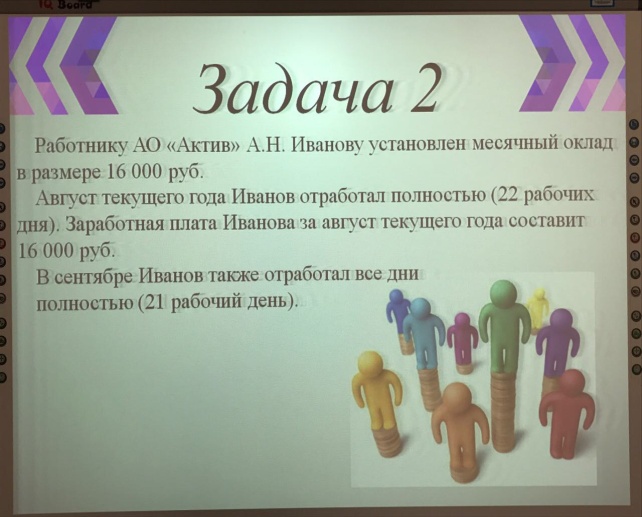
В сентябре Иванов также отработал все дни

полностью (21 рабочий день). Заработная плата Иванова за сентябрь текущего года также составит 16 000 руб.

*Если работник отработал не весь месяц, то заработная плата начисляется только за те дни, которые фактически отработаны.*

*Заработная плата работника определяется каким образом?*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Оклад работника | : | Количество рабочих дней в месяце | х | Количество дней, фактически отработанных работником | = | Сумма заработной платы |



Задача № 3

Работнику АО «Актив» А.Н. Иванову установлен

месячный оклад 16 000 руб.

В январе текущего года из 20 рабочих дней Иванов проработал 15 дней (5 дней Иванов находился в отпуске без сохранения заработной платы). Необходимо рассчитать заработную плату.

Заработная плата Иванова за январь текущего года составит:

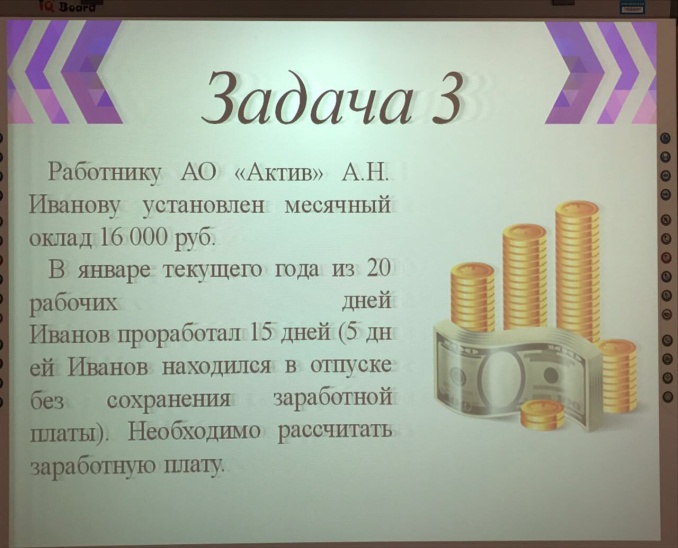
16 000 руб. : 20 дн. × 15 дн. = 12 000 руб.

*При повременно-премиальной оплате труда вместе с заработной платой могут начисляться премии. Премии могут устанавливаться как в*

*твердых суммах, так и в процентах от оклада.*

*Заработная плата при повременно-премиальной оплате труда рассчитывается так же, как и при простой повременной оплате труда.*

*Сумма премии прибавляется к заработной плате работника и выплачивается вместе с заработной платой.*

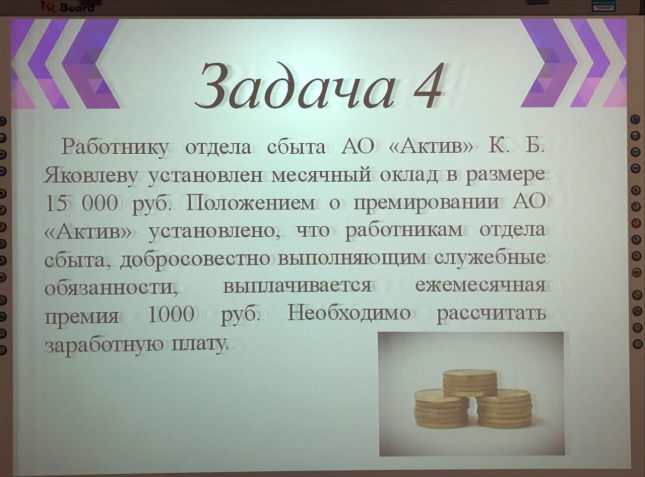


Задача № 4

Работнику отдела сбыта АО «Актив» К. Б. Яковлеву установлен месячный оклад в размере 15 000 руб. Положением о премировании АО «Актив» установлено, что работникам отдела сбыта, добросовестно выполняющим служебные обязанности, выплачивается ежемесячная премия 1000 руб. Необходимо рассчитать заработную плату.

Заработная плата Яковлева составит:

15 000 руб. + 1000 руб. = 16 000 руб.



Задача № 5

ООО «Сатурн» занимается производством и строит здание склада собственными силами. В январе была начислена заработная плата работникам организации в сумме 270 000 руб., в том числе работникам:

– основного производства – 180 000 руб.;

– управленческому персоналу – 50 000 руб.;

– отдела сбыта готовой продукции – 18 000 руб.;

– занятым в строительстве склада – 22 000 руб.

Бухгалтер «Сатурна» должен сделать проводки:

**ДЕБЕТ 20 КРЕДИТ 70**

– 180 000 руб. – начислена зарплата рабочим основного производства;

**ДЕБЕТ 26 КРЕДИТ 70**

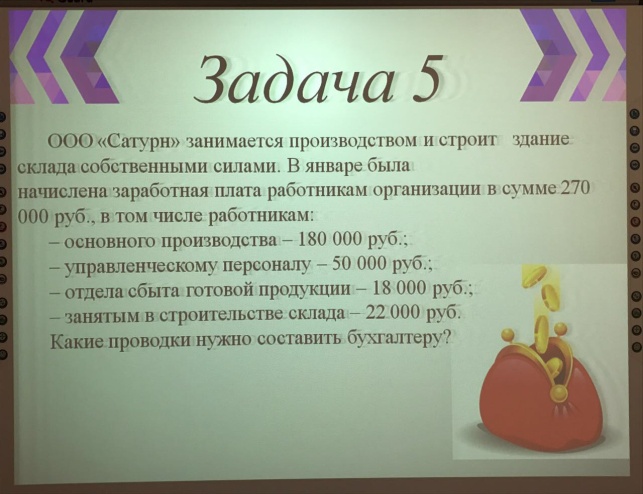
– 50 000 руб. – начислена зарплата управленческому персоналу;

**ДЕБЕТ 44 КРЕДИТ 70**

– 18 000 руб. – начислена зарплата работникам отдела сбыта готовой продукции;

**ДЕБЕТ 08 КРЕДИТ 70**

– 22 000 руб. – начислена зарплата работникам, занятым в строительстве склада.



**7. Закрепление знаний обучающихся.**

• Что такое повременная плата труда?

• Что такое повременно - премиальная оплата труда?

• Какие виды премий вы знаете?

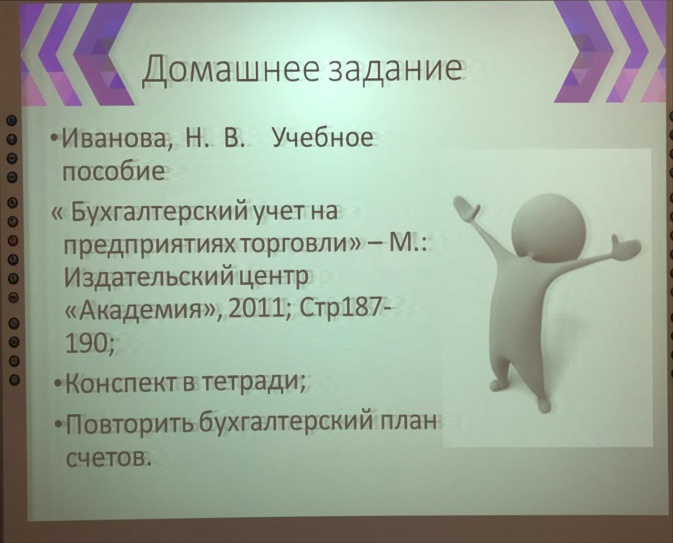
**8. Подведение итогов, выставление оценок.**

**9. Домашнее задание:**

• Иванова, Н.В. Учебное пособие «Бухгалтерский учет на предприятиях торговли» – М.: Издательский центр «Академия», 2011; Стр187- 190;

• Конспект в тетради;

• Повторить бухгалтерский план счетов.



**10. Рефлексия.**

Вопросы:

• Что вы изучили?

• Чему вы научились?

• Что вам понравилось?